

Es gibt
Weisheiten
und

Lösungsstrategien

für Probleme ...

Eine Weisheit der Dakota
Indianer lautet:

**Wenn Du merkst, dass Du
ein totes Pferd reitest, steig
ab.**

Doch im Berufsleben
versuchen wir oft andere
Strategien, nach denen wir
handeln ...

... wir besorgen uns eine
stärkere Peitsche !!!

... wir wechseln die Reiter !!!

... wir sagen, so haben wir das
Pferd doch immer geritten !!!

... wir gründen einen Arbeits-
kreis um das Pferd zu
analysieren !!!

... wir besuchen andere Orte,
um zu sehen, wie man dort tote
Pferde reitet !!!

... wir erhöhen die
Qualitätsstandards für den
Beritt toter Pferde !!!

... wir bilden eine
Task-Force, um das Pferd
wiedezubeleben !!!

... wir kaufen Leute von
ausserhalb ein, die
angeblich tote Pferde reiten
können !!!

... wir schieben eine
Trainingseinheit ein,
um besser reiten zu lernen !!!

... wir stellen
Vergleiche unterschiedlicher
toter Pferde an !!!

... wir ändern die
Kriterien, die besagen,
dass ein Pferd
tot ist !!!

... wir schirren mehrere
tote Pferde gemeinsam
an, damit wir
schneller werden !!!

... wir erklären: kein Pferd kann
so tot sein,
dass man es nicht
mehr reiten kann !!!

... wir machen eine Studie,
um zu sehen,
ob es bessere oder billigere
Pferde gibt !!!

... wir erklären, dass
unser Pferd
besser, schneller und billiger
tot ist
als andere Pferde !!!

... wir bilden Qualitätszirkel, um
eine Verwendung
von toten Pferden zu finden !!!

... wir richten eine unabhängige
Kostenstelle
für tote Pferde ein !!!

... wir vergrössern den
Verantwortungsbereich des
toten Pferdes !!!

... wir entwickeln ein
Motivations-Programm
für tote Pferde !!!

**... wir strukturieren um,
damit ein
anderer Bereich
das tote Pferd bekommt
!!!**